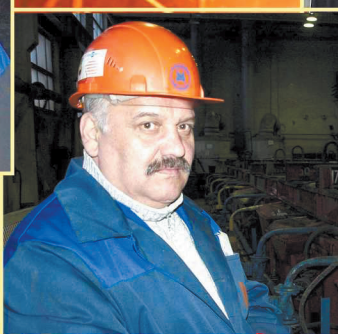


СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Дорогие товарищи!

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет горняков и металлургов, ветеранов, рабочую молодежь, учащихся профильных учебных заведений с Днем металлурга!

Этот год является непростым для большинства предприятий горно-металлургического комплекса России. В мировой экономике продолжают сохраняться тревожные тенденции. Общее снижение деловой активности в мире ограничило спрос на металл, привело к падению цен на многие виды металлопродукции.

Но у нас есть все основания уверенно смотреть в будущее. Несмотря на сложные экономические условия, продолжается модернизация предприятий, происходит освоение новых видов продукции и технологий. Неизбежен рост спроса на металл и в связи с грандиозными планами развития российской экономики – с реализацией металлоемких проектов в строительстве, реконструкции железных дорог, обновлении морского транспорта, перевооружении армии и флота.

Российская металлургия, без сомнения, остается на самых передовых позициях в экономическом и техническом прогрессе. Это общая заслуга всех вас, кто своим ежедневным нелегким трудом обеспечивает стабильное развитие отрасли, создает богатства страны, крепит ее могущество и обороноспособность.

Укрепляя единство нашего профсоюза, развивая социальное партнерство, обеспечивая реальную солидарность наших организаций, мы будем настойчивы и принципиальны в стремлении сделать жизнь работников отрасли лучше, интереснее, ярче.

С праздником, дорогие товарищи! Встретим его добрыми делами, проведем достойно и содержательно, как это свойственно труженикам нашей отрасли! Хорошего настроения, крепкого здоровья, благополучия всем вам и вашим семьям!

По поручению Центрального Совета ГМПР,
А.А. БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет ГМПР горячо и сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – Днем металлурга!

2013 год для коллективов многих предприятий ГМК области ознаменован памятными датами. Юбилейные дни рождения отмечают Челябинский меткомбинат – 70 лет, Ашинский метзавод – 115 лет, Уфалейникель – 80 лет, Вишиневогорский ГОК – 70 лет, «Челябвтормет» – 70 лет и Саткинский чугуноплавильный завод, старейшее предприятие, – 255 лет. Поэтому без преувеличения можно сказать, что День металлурга, к которому принято приурочивать и юбилеи предприятий, в этом году – особенный праздник.

Это праздник чести и трудовой славы. Ведь в гордом звании металлурга спрессована история всей страны. Здесь и первые шаги становления отечественной металлургии, и победа в Великой Отечественной войне, которую обеспечила уральская сталь, и подъем хозяйства в послевоенные годы. Металлурги остались верны себе и в новых экономических условиях, проводя широкомасштабные модернизации и совершенствуя производство, невзирая на затянувшиеся последствия мирового кризиса.

Уважаемые металлурги и горняки! Вы даете жизнь одной из ведущих производственных отраслей страны. И в этот праздничный день мы говорим вам спасибо – за ваш труд. За проведенные в горячих цехах часы, которые порой складываются в целую жизнь. За ваши профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за любовь к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов.

Мы гордимся профессией металлурга, гордимся людьми, умеющими из обычной породы получить сверкающую красоту металла! Здоровья и счастья вам и вашим семьям! Мира и благополучия! Успешной реализации всех замыслов и жизненных планов!

Ю. А. ГОРАНОВ,
председатель Челябинского обкома ГМПР

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Колдоговорная кампания

БУДЕМ ДОБИВАТЬСЯ ИНДЕКСАЦИИ

В Бакальском рудоправлении 21 июня прошла конференция трудового коллектива. Повестка дня – проверка выполнения коллективного договора в 2012 году, внесение в него изменений и дополнений и отчет о работе комиссии по трудовым спорам. В работе конференции принял участие председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

Действующий в БРУ колдоговор, как сообщила председатель профкома Анна Белова, заключен на 3 года – с 2012 до 2014. В течении нескольких месяцев на предприятии работала комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая рассмотрела все поступившие изменения и дополнения. Непросто проходил этап обсуждения вопросов оплаты труда, особенно в части индексации заработной платы. Одновременно на собраниях в подразделениях обсуждался отчет о выполнении колдоговора.



130 делегатов заслушали отчет о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, который озвучил член комиссии Анатолий Казанцев (ЖДЦ). В связи с отсутствием на конференции руководства рудоправления вопросы о проверке выполнения колдоговора и внесении в него изменений и дополнений были сняты. Председатель профкома зачитала обращение директора Максима Унашотлева с просьбой, в связи с тем, что «не урегулирован вопрос индексации заработной платы», перенести рассмотрение этих вопросов на следующую конференцию, которую предложено собрать 26 июля. Собравшие пошли навстречу работодателю и утвердили решение о переносе.

В числе предложений работников, которые планируется выдвинуть 26 июля, – доведение минимального размера зарплаты до уровня 1,4 прожиточного минимума и ежегодная индексация тарифов и окладов на 15 процентов. На сегодняшний день средняя зарплата в БРУ – порядка 22-х тысяч рублей. Последние индексации, в соответствии с колдоговором, проводились в начале и конце 2012 года в среднем на 7 и 8 процентов.

ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕСА НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА

В Подмоскowie, на базе профкома Московского госуниверситета им. Ломоносова, прошел межотраслевой профсоюзный форум – Летняя профсоюзная мастер-школа-2013. Координатором мероприятия выступил преподаватель московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин. В числе участников и модераторов – завог Челябинского обкома ГМПР Владимир Ревенку.

Проект «Летняя профсоюзная школа» действует с прошлого года. Первый раз встреча проходила в Санкт-Петербурге, нынешняя – в г. Краснови́дово. Школа собрала представителей не только территориальных и отраслевых организаций ФНПР, но и альтернативных профсоюзов, а также представителей Кыргызстана. Занятия проходили в формате расширенного круглого стола: профсоюзные лидеры, активисты и специалисты делились опытом, рассказывали о профсоюзных инициативах, обсуждали острые и актуальные социальные проблемы.

В течение 4-х дней был обсужден большой круг непостоянных вопросов. В числе тем и проблем – эволюция наемного работника и трудовых отношений в XXI веке, взаимодействие «прогрессивно-радикального» меньшинства и «консервативно-соглашательского» большинства в рабочей среде и профсоюзах (модератор – Эдуард Вохмин), источники материальной устойчивости профсоюзной организации, политические технологии как инструмент внутрипрофсоюзной деятельности. Организовано общение по скайпу с представителем Всероссийской конфедерации труда Андреем Макаркиным (Санкт-Петербург). Он предложил тему возможности использования в профсоюзах технологий бизнеса (в том числе сетевого маркетинга).

Одной из тем стал профсоюзный оргнализинг. Челябинская область – один из немногих регионов, где активно применяется эта форма работы, поэтому неслучайно в качестве модератора темы был приглашен Владимир Ревенку.

Форум получился информативно насыщенным и вызвал активное обсуждение не только в ходе занятий, но и после их окончания.

Коллегиально

ДИНАМИЧНАЯ РАБОТА ЦИНКАЧЕЙ

За полтора года после VII съезда ГМПР на Челябинском цинковом заводе уровень охвата профсоюзом увеличился с 61 до 71,6 процента. Это хороший показатель. Профактиву предприятия, качественно обновившемуся после съезда, удалось добиться такой динамики за счет улучшения молодежного, информационного и других направлений работы. Работа профкома ЧЦЗ по реализации решений съезда и конференции областной организации ГМПР стала одной из главных тем прошедшего 26 июня заседания президиума обкома. Его провел председатель обкома Юрий Горанов.

О работе профкома ЧЦЗ рассказал его председатель Сергей Яшукин. Президиум отметил, что эта работа ведется в соответствии с программными документами съезда и конференции областной организации. В колдоговоре закреплён уровень минимальной зарплаты не ниже 1,3 ПМ (норматив ОТС). В апреле и мае произведено дифференцированное увеличение зарплаты работников.

В первичке налажена работа уполномоченных по охране труда. Они действуют в контакте с администрацией, участвуют в проверках подразделений, дают свои замечания. 41 уполномоченный из 80 прошел обучение. Представители ЧЦЗ – призёры областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

Актуальные профсоюзные проблемы обсуждаются и решаются на ежемесячных совещаниях с предцеховыми. Вопросы подготовки и выполнения колдоговора, состояния, условий и охраны труда на рабочих местах – постоянно в повестке дня заседаний профкома. Ведется планомерная работа по повышению мотивации профчленства.

Значительно улучшилась, как акцентировал Сергей Яшукин, работа с молодежью. С 2010 года при администрации предприятия действует молодежная организация «Массив», которую возглавляет молодой профлидер. На счету организации целая серия массовых мероприятий, в том числе профсоюзных. Результат – активизация молодежи, приобщение к общественной жизни, вовлечение в профсоюз. Получила развитие такая форма, как встречи по обмену опытом с молодежью других предприятий. Ведется работа по выявлению и решению социально-трудовых проблем рабочей молодежи.

Свой результат дали и сдвиги в информационной сфере. На заводском сайте, обновленном в этом году, появилась страница профкома. Для обеспечения предцех-



Молодежь Уралэлектромеди на ЧЦЗ. Май 2013 г.

ПРОФКОМ КОНТРОЛИРУЕТ – РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ НАРУШАЕТ

Вторым вопросом заседания президиума стала правовая тема.

Более 150 нарушений трудового законодательства выявила в 2012 году правовая инспекция областной организации ГМПР на предприятиях ГК Южного Урала. Многочисленные факты несоблюдения работодателями Трудового кодекса – свидетельство ослабления внимания многих профкомов к контролю в этой сфере. В октябре прошлого года эта проблема уже обсуждалась на президиуме обкома. По итогам обсуждения профсоюзам было поручено выработать меры по усилению защиты трудовых прав членов профсоюза и проконтролировать устранение работодателями выявленных нарушений. Что же было сделано за это время? С информацией об этом выступила Людмила Мещерякова, главный юрисконсульт обкома.

Целевые заседания по обсуждению выявленных нарушений проведены профсоюзами ЧЭМК, ЧЦЗ, «ММК-Метиз», Челябингипромеа. Выработаны конкретные мероприятия по усилению защиты прав членов профсоюза. Нарушения частично устранены. На ЧЦЗ, Трубоделали и в ЧРУ определены учетные периоды при суммированном учете рабочего времени, в ТРУ и на УЗМИ налажен учет сверхурочной работы каждого работника, на ЧЦЗ в этих целях разработана специальная программа, а на Вишневогорском ГОКе разработан нормативный акт, предусматривающий индексацию зарплаты.

Наряду с профсоюзами, где есть правовые инспекторы и налажен системный профсоюзный контроль, положительный опыт накоплен в ТРУ. Дважды в год председатель профкома проверяет приказы и распоряжения работодателя, информирует его о выявленных нарушениях и добивается их устранения. По результатам последней проверки проведено заседание у гендиректора с участием руководителей подразделений. Приняты меры к устранению нарушений, издан соответствующий приказ.

Президиум констатировал, что не все выявленные нарушения устранены работодателями. В частности, графики работы приняты с превышением требований ТК и при этом прошли согласование с профсоюзами. По-прежнему нарушаются сроки оплаты отпусков и расчетов при увольнении работников, а компенсация за задержку этих выплат не производится. Есть нарушения при оформлении срочных договоров, привлечении работников к дисциплинарной ответственности, лишении премий.

В целях усиления правовой защиты работников президиум постановил: не менее раза в год проверять приказы и распоряжения работодателя, результаты проверки доводить до его сведения и при необходимости проводить совместные с ним заседания; добиваться устранения нарушений с постановкой вопроса о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности; привлекать к защите прав членов профсоюза в судах правовой центр «Металлург».

Алексей Лаптев



комов оперативной информацией действует локальная сеть. В заводских столовых установлены мониторы, на которых транслируются заводские новости, в том числе профсоюзные.

Вместе с тем, президиум отметил и недостатки в работе профкома. В колдоговоре и локальных нормативных актах не предусмотрены ежегодный 10-процентный рост и индексация зарплаты. Есть нарушения процедуры ведения коллективных переговоров. Не на должном уровне – контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства. Имеются недоработки и в профсоюзной деятельности. В частности, недостаточно внимания уделяется оргработе цехкомов, оказанию им практической, методической помощи. На заседаниях профкома не рассматриваются вопросы работы отдельных цехкомов. В основных цехах со сменным режимом не созданы профгруппы. Среди них – КЭЦ, комплекс электролиза цинка, один из самых проблемных в профсоюзной работе, с уровнем профчленства менее 60 процентов.

Президиум принял постановление, в котором рекомендовал профкому ЧЦЗ активнее вести работу по включению нормативов ОТС в колдоговор, больше внимания уделять оказанию цехкомов помощи и разработать конкретные мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

ИСТОРИЮ КОВАЛИ ЛЮДИ

История каждого предприятия – это история жизни людей, трудовой путь тружеников, династий, поколений. Каждый человек, когда-либо стоявший у станка, печи или руководивший производством, внес свой вклад в производственные победы, стал частью коллективной славы. А чем дольше история, тем ценнее прошлое и значимее настоящее. В 2013 году сразу несколько горных и металлургических предприятий Челябинской области празднуют юбилейные дни рождения. В июле, когда металлурги страны будут отмечать профессиональный праздник, 255-летие отпразднует старейшее предприятие Южного Урала – Саткинский чугуноплавильный завод. В этом же месяце, в День металлурга, с юбилеями будут поздравлять трудовые коллективы Ашинского металлургического завода (115 лет) и Уфалейника (80 лет). И еще два предприятия справят 70-летие – Вишневогорский горно-обогатительный комбинат и «Челявбормет».

СВИДЕТЕЛЬ ПАМЯТНЫХ ВРЕМЕН

История Саткинского чугуноплавильного завода неразрывно связана с историей города Сатки и Саткинского района. Предприятие было пущено в 1758 году графом Александром Строгановым из рода купцов и потомственных дворян Строгановых. Этот год, когда начали действовать две первые домы, считается и годом основания Сатки.

Многие десятилетия со времени основания завод был крупнейшим на Урале, здесь работали самые современные домы, молоты и медеплавильные печи. Предприятие достойно обеспечивало военные нужды страны и в Отечественную войну 1812 года, и в Великую Отечественную 1941–1945 годов. Есть в его истории события, непосредственно связанные с драматическими моментами российской истории. Завод сильно пострадал от пожара в годы пугачевского восстания. В 1824 году предприятие посетил император Александр I, а 1918–1920 годы памяты происходившими на заводской территории политическими событиями, связанными с Гражданской войной.

Многие поколения саткинцев связали свою судьбу с предприятием. Среди них – знатные металлурги, организаторы производства, орденосы: Почетный гражданин Саткинского района **Евгений Шабалин**, **Петр Минеев**, **Илья Злочевский**.

Сегодня СЧПЗ является крупнейшим в России производителем ферромарганца. Предприятие реализует масштабный инвестиционный проект – строит новый комплекс для производства низко- и среднеуглеродистого ферромарганца. В последнее время на заводе стало заметнее профсоюзное движение – обновленный состав профактива вместе с молодым председателем профкома **Дмитрием Калинин** добился значительного повышения уровня профчленства, благодаря чему стали активнее обсуждаться и решаться социальные вопросы.

МАРТЕНОВСКАЯ ЗАКАЛКА

С Ашинским металлургическим заводом, основанным в 1898 году, связаны биографии крупных специалистов отечественной металлургии, лауреатов



Государственной премии – министра черной металлургии СССР **Сергея Колпакова**, **Александра Коробова**, **Геннадия Быковского**. Два сталевара завода – **Анатолий Горбунов** и **Юрий Попов** – удостоены звания Героя Социалистического труда.

Более полувека составил трудовой путь на АМЗ одного из заслуженных ветеранов предприятия – потомственного металлурга, нынешнего председателя профкома **Юрия Курицына**. В далеком 1962-м, сразу после окончания школы, он пришел в механический цех учеником тока-

ря. Затем – учеба в политехническом институте, служба в армии и возвращение на родное предприятие. Трудился начальником смены в мартене, начальником литейного цеха, позднее возглавил основной цех – мартеновский. Активно внедрял рационализаторские идеи.

Он помнит немало выдающихся людей, которые трудились в эти годы на предприятии и которых он знал лично. Среди них руководители завода: легендарный директор **Александр Соловков**, много внимания уделявший реконструкции предприятия, воспитанию молодежи, культуре производства, **Вячеслав Шляпников**, при котором актив-

но строились новые цеха и жилье для металлургов, **Владимир Евстратов**, продолживший реконструкцию и модернизацию завода.

Работал Юрий Иванович много, практически без выходных. Семью доводилось не видеть сутками. Но, несмотря на занятость, он всегда очень внимательно и трепетно относился к близким и родным ему людям. Более 30 лет он является бессменным профсоюзным лидером предприятия. А это дорогого стоит. Это доверие трудового коллектива, заработанное каждодневным трудом, внимательным отношением к людям, активной жизненной позицией, когда слова не расходятся с делом. Юрий Иванович – член президиума обкома ГМПР, член ЦС ГМПР, член Совета директоров ОАО «АМЗ», собрания депутатов Ашинского района. Есть у него и своя копилка наград. Среди них правительственные – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, отраслевые – знак «Почетный металлург России», награды губернатора, ЗСО, знак ГМПР «За заслуги перед профсоюзом».

О сегодняшнем дне своего предприятия Юрий Иванович говорит с уверенным оптимизмом:

– Позиции завода прочны, сегодня принимаются все для того чтобы они не пошатнулись. Основной акцент сделан на изменение сбытовой политики. Для этого шага есть все необходимое: мобильность и гибкость производства, кадровый потенциал сбытовиков, которым мы занялись сегодня вплотную. Наша задача – работать без посредников, активно используя собственные преимущества. Увеличены объем марочных видов стали, отгрузка продукции мелкими партиями, доставка автотранспортом, осваиваются новые территории сбыта.

Юбилейные мероприятия на АМЗ пройдут во второй половине июля. В праздничной программе – чествование ветеранов производства и трудовых династий, награждение передовиков, концерт с участием творческих коллективов города и звезд эстрады, фейерверк. С заводом так или иначе связана практически каждая ашинская семья. Поэтому на протяжении нескольких десятков лет предприятие ежегодно проводит мероприятия по благоустройству и развитию города, улучшению жизни горожан. В этом году к юбилею запланированы ввод в эксплуатацию нового жилого 9-этажного дома, завершение строительства музея. Также намечено оформление привокзальной площади города, вид которой, по задумке организаторов, должен будет выразительно говорить о том, что металлургия – ведущая сфера деятельности ашинцев.

МАСТЕРА С ВИШНЕВЫХ ГОР

Вишневогорский ГОК был создан в тяжелые военные годы. Сначала здесь добывали металл ниобий, в последующие годы и ныне – породу с содержанием полевого шпата, используемого в строительной и других отраслях. С конца 1950-х годов до 1993 действовало крупнейшее подразделение ГОКа – шахта «Капитальная». Это были десятилетия



наиболее активной деятельности комбината. И именно в этот период здесь трудилась, став свидетелем самых значимых событий и начинаний, **Инесса Печищева**.

Инесса Александровна приехала в Вишневогорск в 1963 году из Свердловска, окончив горный институт. «Хотела ехать в другой регион. Но меня сагитировали знакомые, – вспоминает она. – Говорили, очень красивые места здесь – леса, горы, край озер. Так и оказалось... Меня представили директору – **Константину Сердюку**. Выслушали пожелание – работать в шахте, ведь моя специальность – подземная разработка рудных месторождений. Отказали: оказалось, вышло правительственное постановление – женщин в шахту не брать. Я расстроилась. Но руководство не переспоришь. Пошла на открытые работы, нормировщиком».

Но того, к чему стремилась, она все-таки добились. Тогда только запустили новую «Капитальную» глубиной 400 метров. Инесса Александровна вновь отправилась к руководству, и на этот раз повезло: нашлась вакансия экономиста, и начальник шахты **Игорь Гринин** согласился взять к себе



молодую работницу. Она ходила по забоям, участвовала во внедрении камерно-столбовой системы разработок, организовывала с нуля всю экономическую работу, осуществляла переход на хозрасчет. Шахта работала с перевыполнением плана.

Затем – учеба в Магнитогорском горно-металлургическом институте (МГМИ), после которой Инессе Печищеву назначили начальником планового отдела предприятия. В этой должности она проработала до ухода на пенсию в 1992 году.

«Мы работали дружно и с интересом. Наш труд был нужен стране, – говорит ветеран. – Ниобий использовался в телевизионных кинескопах и корпусах космических ракет. Затем мы полностью перешли на добычу шпата. Гора у Чупрунова лога, в которой добывалась полевошпатовая руда, сейчас уже наполовину разработана... Выполнение плана позволяло делать отчисления в фонды стимулирования. За счет этого построили профилакторий, спортзал».

С уважением вспоминает Инесса Александровна людей, вместе с которыми ей довелось трудиться. «Это были грамотные работники, высококлассные специалисты, ведь с нами постоянно работали крупнейшие отраслевые институты. Хорошие кадры поставлял и МГМИ».

Окончание на стр. 6

ИСТОРИЮ КОВАЛИ ЛЮДИ

Начало на стр. 5

В числе названных ею – директор ГОКа **Александр Шевчук**, при котором в поселке активно строилось жилье, обогатители **Борис Сусликов** (впоследствии отозван в Москву, в министерство, запускал производство в Монголии) и **Илларион Павлов** (осваивал все фабрики комбината), еще один бывший директор – **Иван Мостинцев** (проработал на предприятии 40 лет, кавалер ордена «Знак Почета», ныне один из акционеров ГОКа). Профессионализм и сплоченность были главными достоинствами коллектива тех времен.



механизмы, и вообще все, что движется. Так что профессия машиниста крана, на которую выучился юношей, стала выбором души. И он ни разу ей не изменил.

Семь лет после армии Евгений трудился на Уфалейском заводе металлургического машиностроения, а затем почти 20 лет – на Уфалейнике. В трудовой книжке металлурга с далекого 94-го года стоит только одна запись: машинист крана плавильного цеха. Четверть века огненного стажа, тяжелый, напряженный и добросовестный труд, без брака, без срывов плана, без аварий и нарушений дисциплины – это ли не путь к трудовой славе! Весом и его наставнический вклад, многие из воспитанных им молодых работников трудятся на заводе и сегодня, показывая высокий уровень профессионализма. Признание трудовых заслуг – многочисленные Почетные грамоты и Доска почета, на которой портрет передовика Питерского висел вместе с лучшими работниками завода.

Не изменял Евгений и профсоюзу металлургов. Вступил в него еще в училище. Сегодня входит в профактив предприятия – много лет является профгруппоргом. Без профсоюза на заводе нельзя, особенно рабочим и особенно сегодня, в трудные времена; ведь профсоюз – помогает. Так он убеждает людей, агитируя вступать в ГМПР. За эту работу тоже есть награды – грамоты профкома и обкома ГМПР.

Сегодня завод переживает не лучшие времена: продолжается экономический кризис – следствие падения международных цен на никель. Но, несмотря на это, Евгений Питерский верит в родное предприятие. «Ведь без металлургии – никак нельзя». Сколько за эти годы было и взлетов, и падений, сколько коллективу довелось пережить, но ведь – выжили. «Выживем и сегодня», – убежден металлург.

А сплотиться помогали общественные дела. Всю свою трудовую жизнь Инесса Александровна состояла в профсоюзе. Привлекала людей к здоровому образу жизни, сама занималась многими видами спорта, побеждала и была призером в личных первенствах областного и всероссийского масштабов по подводному плаванию и подводному ориентированию. Спортивная закалка всегда помогала ей в труде. Помогает и сейчас – на восьмом десятке лет сохранять бодрость духа и участвовать в написании истории родного предприятия.

ПРОФЕССИЯ – ВЫБОР ДУШИ

В юбилейную годовщину **Уфалейника** на предприятии, по традиции, будут чествовать и награждать лучших – металлургов с многолетним стажем, мастеров, передовиков. Будет среди них и машинист крана **Евгений Питерский**.

Он определил себе профессию, можно сказать, еще в детстве. Мальчишкой любил играть и разбирать разные

Наши права



УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ

Продолжаем рассказывать о том, что нужно знать и как действовать, если вас предупредили об увольнении по сокращению численности или штата (начало темы – «Труд и время на Южном Урале» № 6).

Если вы являетесь членом профсоюза, то для вас законодатель предусмотрел дополнительную гарантию. В отношении члена профсоюза до расторжения трудового договора работодатель обязан (статья 373 Трудового кодекса РФ) направить в профсоюзный комитет проект приказа о вашем увольнении и копии всех документов, являющихся основанием для принятия такого решения. Профком в течение 7 рабочих дней, проверив соблюдение работодателем требований законодательства, должен направить работодателю свое мотивированное мнение по проекту приказа о вашем увольнении.

По истечении 2-месячного срока со дня предупреждения об увольнении по сокращению штата работодатель вправе расторгнуть с вами трудовой договор в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, издав соответствующий приказ и внося соответствующую запись в трудовую книжку. В день увольнения, который является последним днем работы, работодатель обязан выдать вам трудовую книжку и выплатить все причитающиеся денежные



суммы. Помимо зарплаты за фактически отработанное время и компенсации за неиспользованные отпуска, при расторжении трудового договора вам выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (часть 1 статьи 178 ТК РФ).

Статья 178 ТК РФ гарантирует вам, как уволенному в связи с сокращением численности (штата) работников, сохранение среднего месячного заработка и за второй месяц трудоустройства. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за вами в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в 2-недельный срок после увольнения вы обратились в этот орган и не были им трудоустроены (часть 2 статьи 178 ТК РФ).

Часть 3 статьи 81 ТК РФ запрещает увольнение по инициативе работодателя, в том числе в случае сокращения численности или штата работников, в период вашей временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).

Статья 261 ТК РФ не допускает увольнение в связи с сокращением численности (штата) работников беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (это прежде всего отцы детей и опекуны (попечители)).

Знайте, что трудовой договор по сокращению штата (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) может быть расторгнут и до истечения 2-месячного срока предупреждения. В соответствии с частью 3 статьи 179 ТК РФ вы вправе написать заявление с просьбой расторгнуть трудовой договор по сокращению штата (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) до истечения 2-месячного срока предупреждения, указав конкретную дату увольнения. В этом случае работодатель вправе (но не обязан) расторгнуть трудовой договор с вами до истечения 2-месячного срока предупреждения, выплатив вам дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если вы считаете, что увольнение прошло с нарушением вышеперечисленных требований ТК РФ, вы вправе обратиться в течение месяца со дня увольнения с заявлением в суд о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Для этого члены профсоюза могут обратиться за помощью в юридический отдел обкома ГМПР, а также правовой центр «Металлург». Здесь вам окажут бесплатную консультативную помощь, подготовят исковое заявление о восстановлении на работе, и ваши интересы будут представлены в суде.

Людмила Мещерякова, главный юрист обкома

«Металлург» помог

НЕ ДАРИТЕ ЗДОРОВЬЕ РАБОТОДАТЕЛЮ!



Сто девяносто тысяч рублей составил суммарный размер компенсаций за причиненный моральный вред, которые работники отсудили у работодателя. В очередной раз ответчиком стало ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат». Добиться своих прав металлургам, членам ГМПР, помогли специалисты правового центра «Металлург».

Николай Ч. много лет проработал на вредном производстве ОАО «ЧЭМК». Позднее формально перевелся в другую организацию, выделившуюся из структуры ЧЭМК. Два года назад, когда мужчина уже работал на другом предприятии, ему установили профессиональное заболевание, по состоянию здоровья он был вынужден искать более легкую работу и проходить курс лечения.

Знакомые подсказали работнику, что, кроме выплат из Фонда соцстраха (компенсация утраты основного заработка, стоимости лекарств, затрат на санаторно-курортное лечение), в соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ он имеет право требовать от работодателя денежную компенсацию морального вреда.

Общество с ограниченной ответственностью, где последний год работал Николай, было ликвидировано, поэтому он справедливо решил потребовать компенсацию с электрометаллургического комбината: именно на ЧЭМК мужчина отработал основную часть горячего стажа; кроме того, ООО действовало на территории комбината, было связано с ним технологически, использовало его оборудование; при этом ЧЭМК оставался ответственным за организацию в ООО условий труда.

Николай обратился в областной комитет ГМПР, где ему оказали консультативную помощь юристы правового центра «Металлург». Было составлено исковое заявление.

В итоге Калининский суд г. Челябинска вынес решение в пользу работника. ЧЭМК обязали выплатить компенсацию морального вреда в размере 90 тысяч рублей.

Тот же суд вынес решение в пользу другого работника ЧЭМК. **Надежда Г.**, работая на комбинате, переводилась в разные подразделения, с разными условиями вредности. В результате получила сначала одно, затем второе профзаболевание и по состоянию здоровья была вынуждена перевестись на более легкую работу, а позднее приняла решение уволиться. Работодатель признал факт профзаболеваний, но выплатить компенсацию отказывался, объяснив, как ни странно, что женщина трудилась на вредном производстве добровольно и могла в любой момент уволиться. Суд справедливо счел этот довод необу-

дельным и обязал ЧЭМК выплатить компенсацию морального вреда в размере 100 тысяч рублей.

Добавим, что недавно по делу Надежды Г. состоялось еще одно судебное заседание. Представители работодателя, не согласившись с решением Калининского суда г. Челябинска, обратились с апелляцией в областной суд. 24 мая областной суд постановил: в жалобе ЧЭМК отказать, решение предыдущей судебной инстанции о возмещении работнице морального вреда оставить в силе.

– То, что суд встал на сторону работников, говорит о многом. Ведь мы сейчас занимаемся еще несколькими делами по аналогичным случаям, – комментирует юрист правового центра «Металлург» Артем Мещеряков. – Радует и тот факт, что суммы денежных компенсаций, присуждаемых сегодня по таким делам, по сравнению с прошлыми



годами на порядок выросли: идет положительная переоценка человеческой личности, ее переживаний, страданий. Поэтому совет всем работникам, оказавшимся в похожей ситуации, – не дарить свое здоровье работодателю, а добиваться достойного, положенного по закону материального возмещения. Тем более что срок исковой давности по таким делам не установлен.

Владимир Широков

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**